

» Ein Leitbild

*wird nicht Wirklichkeit,
wenn wir es lesen,
es wird Wirklichkeit,
wenn wir es leben.«*

Rathaus
Grundschule Harlinger Weg
Grundschule Cleverns
Grundschule Paul-Sillus-Schule
Kindertagesstätte Cleverns
Kindertagesstätte Moorwarfen

Spielplätze
Schülerhort Harlinger Weg mit
Außenstelle Paul-Sillus-Schule
Jugendhaus Jever
Stadtbücherei Jever

Frieslandhalle
Altenwohnungen
Bedürfnisanstalten
Obdachlosenunterkunft
Feuerwachen Jever und Cleverns

Freibad Jever
Theater Am Dannhalm
Kulturzentrum am Bahnhof

Sportstätten
Tourist-Information
Baubetriebshof
Parkhäuser

Kontakt

Stadt Jever
Am Kirchplatz 11, 26441 Jever
Tel.: 0 44 61 / 939-0
E-Mail: info@stadt-jever.de
Internet: www.stadt-jever.de

Leitbild der Verwaltung der Stadt Jever



*» Wir sind ein **Team**,
das in enger, vertrauensvoller
und offener **Zusammenarbeit**
die Stadt Jever sicher
und selbstbewusst
in die **Zukunft** führt.«*



Selbstverständnis

- » Wir sind stolz auf unsere Stadt und ihre kulturellen und geschichtlichen Besonderheiten.
- » Wir werden die Stadt Jever gemeinsam mit den Bürger/-innen erhalten, gestalten und weiterentwickeln.
- » Wir gehen verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen um.
- » Wir arbeiten eigenverantwortlich und bieten eine hohe Qualität.

Teamarbeit

- » Wir arbeiten auf allen Ebenen teamorientiert zusammen.
- » Wir pflegen einen offenen, ehrlichen und fairen Umgang miteinander.
- » Wir respektieren und tolerieren uns gegenseitig.
- » Wir unterstützen uns und lernen voneinander.
- » Wir informieren uns gegenseitig und tauschen regelmäßig Erfahrungen aus.
- » Wir helfen uns bei persönlichen und beruflichen Problemen.
- » Wir sehen den Stadtrat als unseren Auftraggeber und Partner.

Führung

- » Die Führungskräfte fordern und fördern die Fähigkeiten der Mitarbeiter/-innen.
- » Sie unterstützen die Mitarbeiter/-innen in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung.
- » Sie führen durch Vorbild und klare Zielvorgaben.
- » Sie schaffen Transparenz durch Information und Kommunikation.
- » Sie beteiligen die Mitarbeiter/-innen und berücksichtigen ihre Kenntnisse und Erfahrungen.
- » Sie schaffen ein Klima, in dem konstruktive Kritik geäußert und Anerkennung ausgesprochen wird.

Arbeitsmoral

- » Wir reduzieren den bürokratischen Aufwand.
- » Wir nehmen Anregungen und Kritik ernst.
- » Wir bearbeiten Aufgaben und Anliegen zügig.
- » Wir gehen vertrauensvoll mit Informationen um.
- » Wir halten ein, was wir miteinander vereinbaren.

Außenwirkung

- » Die Zufriedenheit der Bürger/-innen steht für uns im Vordergrund.
- » Wir handeln nach Recht und Gesetz und nutzen Freiräume im Sinne der Bürger/-innen.
- » Wir sind hilfsbereit und beraten die Bürger/-innen freundlich und kompetent.
- » Wir nehmen Bürgerbeteiligung ernst.
- » Wir sind räumlich und zeitlich gut erreichbar.

Zukunftsbild

- » Wir sind eine moderne Verwaltung.
- » Wir arbeiten an einem zeitgemäß ausgestatteten Arbeitsplatz mit modernen Kommunikationsmitteln und flexibler und familienfreundlicher Arbeitszeitgestaltung.
- » Wir erweitern unsere fachliche und soziale Kompetenz durch Fort- und Weiterbildungen.
- » Elektronische Medien werden von uns optimal genutzt.

